



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

SETTORE AMMINISTRATIVO

BANDO-AVVISI PUBBLICI DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA "A", DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B" E DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "B3" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU

La presente procedura di selezione è finalizzata alla stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e parziale, di lavoratori appartenenti al bacino LSU/LPU in servizio presso il Comune di San Giovanni di Gerace, per la copertura di n. 6 posti, così suddivisi:

- n. 3 lavoratori ascritti alla Categoria "A", con profilo professionale "ausiliario" con prestazione a tempo parziale pari a 18 (diciotto) ore settimanali;
- n. 2 lavoratori ascritti alla Categoria "B", con profilo professionale "collaboratore qualificato" con prestazione a tempo parziale pari a 17 (diciassette) ore settimanali;
- n. 1 lavoratore ascritto alla Categoria "B3", con profilo professionale "collaboratore specializzato" con prestazione a tempo parziale pari a 16 (sedici) ore settimanali;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la Determinazione n. reg. gen. n. 116/2020 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

Visto il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n°75/2017;

Vista la Circolare n°3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Vista la Circolare n°1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ad oggetto "Legge di Bilancio 2018" – Integrazione alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3;

Vista la L. n. 147/2013 che, all'art. 1 comma 211, stabilisce una deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali per le qualifiche di cui all'art. 16 della legge 56/1987, ovvero per le qualifiche alle quali è rivolto il presente bando;

Visto il Decreto direttoriale n°234 del 07/08/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Vista la Legge Regionale n° 49 del 21/12/2018 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019;

Visto il Decreto dirigenziale del Dipartimento del Lavoro della Regione Calabria n°13412 del 19/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Vista la Convenzione del 19/09/2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria per l'assegnazione delle risorse destinate ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Vista la domanda di ammissione all'incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria presentata dal Sindaco del Comune di San Giovanni di Gerace;

Visto il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, integrato all'interno del DUPS 2020-2022, approvato con deliberazione G.C. n. 47/2020 e C.C. n. 18/2020;

Vista la Circolare n° 1 dell'11/01/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la successiva Circolare n° 15 del 02/08/2019;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014";

Visto il D.lgs. n°267/2000;

Visto l'art. 52-bis (avente ad oggetto "Stabilizzazione di personale precario. Ex Lsu-Lpu") del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle assunzioni";

Dato atto

che le assunzioni disciplinate al comma 209 della legge n. 147/2013 sono quelle dei lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n°1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della legge n°125/2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari n° 5/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 artt. 446 e ss.;

che l'art.1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

che la selezione è effettuata dalle competenti strutture dell'ente, stante il chiarimento reso dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 15 del 1.8.2019, che modifica parzialmente la precedente circolare n. 1 del 11.1.2019, precisando che procedura prevista dall'art. 1 commi 446-448 della legge 145/2018 (concorso RIPAM aperto a tutti i lavoratori interessati), nelle more delle relative disposizioni di attuazione, non si applica al reclutamento a tempo indeterminato dei Lavoratori Socialmente Utili ex art 2, comma 1, del D.lgs 81/2000 presso pubbliche amministrazioni, già finanziato con le risorse statali del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione – ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3 della L. 388/2000 e dell'art 1, comma 1156, lett. gbis) della L. 296/2006 – anche se



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE **Città Metropolitana di Reggio Calabria**

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

effettuato sulla base di programmi, avvisi bandi etc. emessi successivamente all'entrata in vigore delle nuove norme;

Vista la comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 03/11/2020 (prot. n. 4217/2020);

Rende noto:

Art. 1 **Indizione**

Il Comune di San Giovanni di Gerace indice una selezione riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU-LPU impiegato presso il Comune di San Giovanni di Gerace mediante selezione per prova pratico-attitudinale, comprensiva di un colloquio individuale, da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo e che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, così individuati:

- n. 3 lavoratori ascritto alla Categoria "A", con profilo professionale "ausiliario" con prestazione a tempo parziale pari a 18 (diciotto) ore settimanali;
- n. 2 lavoratori ascritti alla Categoria "B", con profilo professionale "collaboratore qualificato" con prestazione a tempo parziale pari a 17 (diciassette) ore settimanali;
- n. 1 lavoratore ascritto alla Categoria "B3", con profilo professionale "collaboratore specializzato" con prestazione a tempo parziale pari a 16 (sedici) ore settimanali.

Le operazioni della selezione, ivi inclusi i lavori della commissione e lo svolgimento delle prove, potranno svolgersi, nei casi e secondo le modalità stabiliti dalla commissione, anche in modalità telematica e, comunque, dovranno assicurare il pieno rispetto delle precauzioni e delle norme di distanziamento prescritte a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

Art. 2 **Trattamento economico**

Ai posti messi a selezione è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per le categorie di riferimento dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali, oltre l'indennità di comparto, la 13^a mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3 **Requisiti per l'ammissione alla selezione**



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE **Città Metropolitana di Reggio Calabria**

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

A. Requisiti Generali e generali aggiuntivi

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, e in particolare:

1) del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

2) di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di altri provvedimenti, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

3) idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;

4) godimento dei diritti civili e politici;

5) assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

6) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;

7) titolo di studio:

Licenza di scuola dell'obbligo o riconosciuta equipollente per effetto di legge.

Per la posizione relativa a n. 1 lavoratore iscritto alla Categoria "B3", con profilo professionale "collaboratore specializzato" con prestazione a tempo parziale pari a 16 (sedici) ore settimanali:

8) patente D – CQC o equipollenti

B. Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione, sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1) Di essere iscritto alla graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n°10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014";

2) Di essere in servizio presso il Comune di San Giovanni di Gerace con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 24/2015);

3) Di essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U./L.P.U. alla data della pubblicazione del presente bando-avviso pubblico;

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alle prove di selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto equivalente ad uno dei titoli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o sia stato riconosciuto equivalente con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001. Nel caso



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

in cui il titolo conseguito all'estero sia stato riconosciuto equivalente, il candidato dovrà dimostrare l'equivalenza stessa mediante l'inoltro del provvedimento che la riconosce, da inviare al Comune di San Giovanni di Gerace a mezzo posta elettronica certificata (comune.sangiovanni@asmepec.it) entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso in cui l'equivalenza del titolo straniero non sia stata ancora dichiarata, il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di selezione, purché sia attivata la procedura per l'emanazione del decreto di cui al citato articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001. In questo caso, il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura inviandone prova a mezzo posta elettronica certificata (comune.sangiovanni@asmepec.it) entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti generali e speciali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, nonché, fatta eccezione per il requisito speciale elencato al precedente punto B3), durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

Resta ferma la facoltà del Comune di San Giovanni di Gerace di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove selettive, cui i candidati vengono ammessi con ampia riserva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Art. 4

Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di ammissione alla selezione dovrà **pervenire** al Comune di San Giovanni di Gerace entro e non oltre le ore 12:00 del settimo giorno successivo, termine così ridotto ai sensi dell'art. 52bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle assunzioni, a quello di pubblicazione del presente bando di selezione sull'albo pretorio del Comune di San Giovanni di Gerace. **Il termine è perentorio, a pena di esclusione.**

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando, dovrà essere debitamente firmata in calce (senza autentica, allegando obbligatoriamente copia di un valido documento di identità) ed indirizzata a: Comune di San Giovanni di Gerace, Piazza Municipio n. 5, 89040 - San Giovanni di Gerace, con le seguenti modalità:

- mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'ente nei giorni e nelle ore di apertura al pubblico. In tal caso, la domanda deve pervenire entro il termine fissato dal bando: a tal fine il soggetto preposto a ricevere le domande rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo. Sulla domanda presentata l'ultimo giorno utile viene indicata anche l'ora di arrivo. Sulla busta dovrà essere riportata, oltre all'indicazione del mittente e del destinatario, la dicitura: **"BANDO-AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA "A", DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B" E DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "B3" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU"**;

- per posta a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, in busta chiusa, entro il termine indicato nel presente bando. In tal caso fa fede, al fine del rispetto dei termini, la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale. **Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, non pervengano all'Ente entro il terzo giorno successivo alla data di scadenza del presente bando di selezione.** Sulla busta dovrà essere riportata, oltre all'indicazione del mittente e del destinatario, la dicitura: **"BANDO-AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA "A", DI N. 2 POSTI DI**



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

CATEGORIA "B" E DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "B3" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU";

- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: comune.sangiovanni@asmepec.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. In tal caso la domanda deve pervenire entro il termine fissato dal bando. A tal fine farà fede esclusivamente il rapporto di avvenuta consegna del messaggio di posta elettronica certificata inviato dal partecipante. Nell'oggetto ovvero nel testo del messaggio di posta elettronica dovrà essere riportata la dicitura: "*BANDO-AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA "A", DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B" E DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "B3" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU/LPU*".

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o elettrici o telematici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci quanto indicato nel presente bando e riportato nell'allegato modello di domanda.

I candidati dovranno, altresì, indicare il **profilo professionale per il quale intendono partecipare** alla selezione e dichiarare, sotto la propria responsabilità, che il profilo professionale prescelto corrisponde a quello per il quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato e corrisponde alle mansioni effettivamente svolte presso l'Ente.

E' possibile produrre domanda solo per un profilo professionale, pena esclusione dalla procedura. Il candidato potrà presentare istanza solo relativamente alla categoria e al profilo professionale per il quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato presso l'Ente, corrispondente alle mansioni effettivamente svolte, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati disabili devono specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione, e corredata da copia fotostatica della carta d'identità.

La fase di esame preliminare e di ammissione delle domande è svolta secondo quanto disposto dall'art. 63 del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle assunzioni".

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione, debitamente compilata e firmata in calce, dovranno essere allegati:



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE **Città Metropolitana di Reggio Calabria**

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso che viene fissata in € 10,00 e che non sarà rimborsabile, con l'indicazione della causale del versamento (tassa concorso – stabilizzazione ex lsu/lpu), sul conto corrente postale IBAN IT60Q0760116300000012491890, intestato a Comune di San Giovanni di Gerace.
- fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, per l'idoneità delle autocertificazioni;
- eventuale documentazione, titoli e attestazioni di servizio, se in possesso, ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per coprire il posto;
- eventuali titoli ai fini della riserva della precedenza o della preferenza per la nomina, così come individuati dall'art 5 del d.p.r. 09.05.1994 n.487;
- idonea certificazione rilasciata dalla competente autorità/ struttura sanitaria comprovante la necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste nella selezione;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

Nel caso di presentazione di documenti, titoli o certificati di servizio, alla domanda di ammissione deve esserne allegato un elenco in carta libera.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice, che potrà anche essere in diversa composizione per ciascun profilo professionale, sarà nominata successivamente al termine di scadenza del presente bando di selezione con determinazione del responsabile del servizio competente per la gestione del personale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 52-bis (avente ad oggetto "Stabilizzazione di personale precario. Ex Lsu-Lpu") del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle assunzioni".

I candidati dovranno presentarsi alla prova di selezione, comprendente anche un colloquio individuale, muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito a sostenere la prova di selezione saranno considerati rinunciatari.

Art. 7

Prova pratico-attitudinale e colloquio individuale

La selezione riservata mira ad accertare l'idoneità dei candidati alla copertura dei profili professionali oggetto del presente bando-avviso (L. 147/2018 art. 1 c. 446 lett. b). Non verrà effettuata alcuna valutazione comparativa tra i partecipanti.

La selezione è svolta mediante lo svolgimento di una prova pratico-attitudinale comprensiva di un colloquio individuale.

La prova pratico-attitudinale consiste per tutti i profili professionali:

Sperimentazione/dimostrazione di utilizzo di un mezzo meccanico particolare, realizzazione di una prestazione artigianale o di mestiere o, comunque, dimostrazione del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso. Non è necessaria la conoscenza di alcuna lingua straniera né di elementi di informatica.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

Per il profilo professionale “collaboratore specializzato” la sperimentazione riguarderà, inoltre, l'utilizzo di un automezzo per la cui guida è prescritto il possesso di patente D – CQC.

Per tutti i profili professionali, nell'ambito della prova pratico-attitudinale, sarà, altresì, svolto un colloquio orale in merito alla conoscenza delle nozioni generali sull'ordinamento degli Enti Locali, delle norme del codice di comportamento del dipendente pubblico e dei primi fondamenti in materia di sicurezza individuale sul luogo di lavoro.

La selezione di idoneità viene conclusa con il giudizio di “idoneo” o “non idoneo”.

Il giudizio della Commissione, formulato all'esito della prova pratico-attitudinale comprensiva del colloquio individuale (che potrà essere “ottimo”, “sufficiente” o “scarso”), verrà determinato secondo gli indici sottoindicati:

| Cat. B1-B3 | Ottima | Sufficiente | Scarsa |
|---|---------------|--------------------|---------------|
| Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro | 3 | 2 | 1 |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate | 3 | 2 | 1 |
| Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione | 3 | 2 | 1 |
| Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro | 3 | 2 | 1 |
| Grado di autonomia nell'affrontare i problemi e capacità di proporre le soluzioni possibili | 3 | 2 | 1 |
| Relazioni organizzative nell'ambiente lavorativo | 3 | 2 | 1 |

| Cat. A1 | Ottima | Sufficiente | Scarsa |
|--|---------------|--------------------|---------------|
| Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione | 3 | 2 | 1 |
| Conoscenza di tecniche di lavoro necessarie all'esecuzione delle prestazioni | 3 | 2 | 1 |
| Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate | 3 | 2 | 1 |
| Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro | 3 | 2 | 1 |
| Grado di autonomia nella risoluzione di problematiche lavorative di tipo semplice | 3 | 2 | 1 |



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

| | | | |
|--|---|---|---|
| Relazioni organizzative nell'ambiente lavorativo | 3 | 2 | 1 |
|--|---|---|---|

I giudizi finali della prova pratico-attitudinale, comprensiva del colloquio individuale, saranno così determinati:

| Punteggio | Giudizio finale |
|------------------|------------------------|
| Fino a 11 punti | NON IDONEO |
| Da 12 punti | IDONEO |

La Commissione renderà noto ai candidati il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza valutazione comparativa

Al termine della selezione, l'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale dell'Ente www.comune.sangiovannidigerace.rc.it e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" del Comune di San Giovanni di Gerace. La non idoneità sarà comunicata all'interessato via pec o, in alternativa, a mezzo notifica o raccomandata A./R.

Art. 8

Calendario delle prove

La convocazione per la prova pratica-attitudinale, comprensiva del colloquio individuale, con l'indicazione del calendario della stessa, viene pubblicata almeno 7 giorni prima della data della prova pratica-attitudinale all'albo pretorio e sul sito internet dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso". L'ordine di svolgimento della prova tra i candidati presenti viene determinato, lo stesso giorno della prova, mediante estrazione a sorte.

La pubblicazione di tali comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti e quindi di avviso ufficiale e personale ai candidati ai quali non verrà inviata alcuna comunicazione scritta. I candidati, dunque, sono tenuti a prendere visione di tutti gli avvisi, per cui l'Ente declina ogni responsabilità al riguardo.

Art. 9

Assunzione

Il candidato dichiarato idoneo che sia in posizione utile nella graduatoria Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, con Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018, sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale è stato ritenuto idoneo.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni locali.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE **Città Metropolitana di Reggio Calabria**

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

L'assunzione da parte del Comune di San Giovanni di Gerace rimane comunque subordinata:

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;
- all'effettiva assegnazione al Comune di San Giovanni di Gerace delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni.

L'articolazione dell'orario di lavoro verrà assegnata e specificata, nell'ambito delle tipologie di cui all'art. 54 del vigente CCNL e tenuto conto esclusivamente delle esigenze e dei servizi dell'Ente, all'interno del contratto individuale di lavoro.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

Art. 10

Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune di San Giovanni di Gerace per giustificati motivi.

Nei limiti e con le garanzie previste dalla legge, è consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura selettiva aventi rilevanza esterna.

In particolare, i candidati possono accedere, tramite richiesta all'ufficio competente, al termine delle operazioni della selezione (approvazione dei verbali e dell'elenco degli idonei) a:

- a) agli elaborati relativi alle proprie prove anche senza indicare le motivazioni;
- b) agli altri atti della selezione (verbali, punteggi, provvedimenti della Commissione), agli elaborati degli altri candidati e ai titoli da questi presentati; in questo caso l'accesso agli atti è ammesso solo se è motivato l'interesse personale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Piazza Municipio, n. 5 - 89040 SAN GIOVANNI DI GERACE (RC)
Tel. 0964/58023 - Fax 0964/58065 - Pec comune.sangiovanni@asmepec.it

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto di ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e privati verrà effettuata in esecuzione degli obblighi di legge, ai sensi di quanto previsto dal richiamato D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

Si comunica che il responsabile del procedimento è il segretario comunale Francesco Spanò in quanto responsabile sostituto dell'area amministrativa per la conduzione dei procedimenti concernenti le stabilizzazioni del personale già LSU-LPU.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni riportate nel presente bando. Per tutto quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. A coloro che intendono partecipare alla selezione non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso al Comune di San Giovanni di Gerace e per la eventuale permanenza sul posto per l'espletamento delle prove d'esame. La documentazione presentata a corredo della domanda di ammissione non verrà restituita se non su espressa formale richiesta dell'interessato.

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni di Gerace www.comune.sangiovannidigerace.rc.it nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*".

Per informazioni telefoniche contattare il numero 096458023 o inviare una mail a info@comune.sangiovannidigerace.rc.it recante nell'oggetto il concorso di che trattasi.

16/11/2020

Il segretario comunale – responsabile del procedimento

Francesco Spanò*

*Firma digitale